**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_\_\_**

**К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ №\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.**

**(по гранту Российского научного фонда)**

г. Якутск «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника Управления по работе с персоналом и кадровой политике Тимофеевой Любовь Матвеевны, действующей на основании приказа ректора №1053-ОД от 07.11.2023, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О. работника полностью, должность, подразделение)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. о нижеследующем:

1. Раздел 2 «Права и обязанности Работника» дополнить пунктом 2.2.8. в следующей редакции:

«п. 2.2.8. Обеспечить реализацию работ по Проекту в объеме и сроки, установленные Соглашением № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с Российским научным фондом»

1. Раздел 4 «Оплата труда и социальные гарантии» дополнить пунктами 4.2.1 и 4.3.1. в следующей редакции:

«п. 4.2.1. Выплаты по гранту устанавливаются в соответствии со сметой расходов на проведение научного исследования в соответствии Соглашением между Российским научным фондом, руководителем проекта и организацией о предоставлении гранта на проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований»

«п. 4.3.1 Выплаты по гранту производится в 2 раза в год: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – сумма за первое полугодие, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- сумма за второе полугодие». (не подлежит налогообложению НДФЛ по Постановлению Правительства от 15 июля 2009 №602)

3. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору является неотъемлемой частью трудового договора № \_\_\_\_\_\_от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

4. Настоящее соглашение к трудовому договору вступает в силу с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. и действует по «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_г.

 **РАБОТОДАТЕЛЬ: РАБОТНИК**

Начальник УРПиКП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.М.Тимофеева \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

м.п.

677000 г. Якутск, ул. Белинского, 58 Адрес прописки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тел. (411)236-17-14 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКПО 02069705 Место жительства\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН 1021401044587 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН/КПП 1435037142/143501001 Паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН/СНИЛС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 экземпляр передан работнику: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_